



INVITATION

Les meilleures pratiques en gestion des connaissances et comment améliorer l'impact des investissements

Le secteur manufacturier vit actuellement des défis de taille en lien avec la main-d'œuvre :

Départs à la retraite et perte d'expertises
Rareté de main-d'œuvre qualifiée
Rétention de la main-d'œuvre performante
Transformation numérique exigeant des compétences rehaussées.

La gestion des connaissances peut servir de levier de performance afin d'aider à répondre à ses enjeux.

FORMATION /ATELIER INTERACTIVE ET CODÉVELOPPEMENT

- Les meilleures pratiques en gestion des connaissances,
- Définir, différencier et identifier les interrelations entre la gestion des connaissances, la gestion des compétences et la gestion de la formation,
- Les rôles et responsabilités afin d'organiser et structurer le transfert des connaissances,
- Les critères de priorisation en gestion des connaissances,
- Les critères de sélection des moyens pour capter les connaissances,
- La mesure et l'évaluation de l'impact des activités de transfert,
- Les boucles de suivi et la standardisation.

Cette activité unique présentée en 2 blocs, vise à vous permettre de retirer de l'information pertinente, de vous comparer aux meilleures pratiques et ainsi faire émerger et approfondir des solutions possibles pour votre organisation.

Jeudi 19 septembre
8h à 12h

***café, jus, viennoiseries,
fruits vous seront servis**

Accueil à partir de 7h30



Place 4213
13, rue de l'Entente
Victoriaville

Inscription
Avant le 12 septembre

Membre: 65\$ + tx
Non membre: 75\$ + tx

[JE VEUX M'INSCRIRE](#)

Présentation interactive et séance de travail en codéveloppement.

VOTRE FORMATEUR

Bruno Lambert, M. Ed.
VP Services, Conseiller senior en développement des compétences



Spécialiste de la gestion des talents depuis plus de 20 ans, il a développé des stratégies novatrices en matière d'identification et de développement des talents, autant pour les hauts potentiels que pour les métiers clés des organisations.

