



## INVITATION

### Les meilleures pratiques en gestion des connaissances et comment améliorer l'impact des investissements

Le secteur manufacturier vit actuellement des défis de taille en lien avec la main-d'œuvre :

- Départs à la retraite et perte d'expertises**
- Rareté de main-d'œuvre qualifiée**
- Rétention de la main-d'œuvre performante**
- Transformation numérique exigeant des compétences rehaussées.**

La gestion des connaissances peut servir de levier de performance afin d'aider à répondre à ses enjeux.

#### FORMATION /ATELIER INTERACTIVE ET CODÉVELOPPEMENT

- Les meilleures pratiques en gestion des connaissances,
- Définir, différencier et identifier les interrelations entre la gestion des connaissances, la gestion des compétences et la gestion de la formation,
- Les rôles et responsabilités afin d'organiser et structurer le transfert des connaissances,
- Les critères de priorisation en gestion des connaissances,
- Les critères de sélection des moyens pour capter les connaissances,
- La mesure et l'évaluation de l'impact des activités de transfert,
- Les boucles de suivi et la standardisation.

Cette activité unique présentée en 2 blocs, vise à vous permettre de retirer de l'information pertinente, de vous comparer aux meilleures pratiques et ainsi faire émerger et approfondir des solutions possibles pour votre organisation.

**Jeudi 19 septembre**  
**8h à 12h**

\*café, jus, viennoiseries,  
fruits vous seront servis

Accueil à partir de 7h30

 **Place 4213**  
**13, rue de l'Entente**  
**Victoriaville**

**Inscription**  
**Avant le 12 septembre**

**Membre: 65\$ + tx**  
**Non membre: 75\$ + tx**

**JE VEUX M'INSCRIRE**

Présentation interactive et séance de travail en codéveloppement.

#### VOTRE FORMATEUR



**Bruno Lambert, M. Ed.**  
**VP Services, Conseiller senior en développement des compétences**



Spécialiste de la gestion des talents depuis plus de 20 ans, il a développé des stratégies novatrices en matière d'identification et de développement des talents, autant pour les hauts potentiels que pour les métiers clés des organisations.